

**VILNIAUS TECHNOLOGIJŲ IR DIZAINO KOLEGIJOS VEIKLOS TOBULINIMO PRIEMONIŲ PLANAS  
 ATSIŽVELGIANT Į EKSPERTŲ REKOMENDACIJAS PATEIKTAS INSTIRUCINIO VERTINIMO METU**

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Ekspertų rekomendacija</b>	<b>Priemonė rekomendacijai įgyvendinti</b>	<b>Atsakingi</b>	<b>Priemonės įvykdymo terminas</b>
<b>EKSPERTŲ REKOMENDACIJOS</b>				
<b>1. Valdymas</b>				
1.	Kolegija turėtų peržiūrėti savo požiūrį, kad galėtų aktyviai reaguoti į besikeičiančius technologinius, visuomeninius ir aplinkos veiksnius, kad sukurtų ir išlaikytų patrauklų aktualių studijų programų portfelį	1.1 Studijų programų pasiūlos užtikrinimas, stebint rinką ir atsižvelgiant į aktualius jos poreikius	Fakultetų dekanai Studijų programų komitetų pirmininkai	Kiekvienais metais iki kalendorinių metų pabaigos
2.	Siekdama užtikrinti strateginio plano įgyvendinimą, Kolegija turėtų parengti aiškų, lengvai suprantamą veiklos rodiklių ir sėkmės indikatorių rinkinį, tinkamai naudoti tarpinius tikslus ir užtikrinti, kad visi tikslai būtų konkretūs, išmatuojami, pasiekiami, realūs ir apibrėžti terminais	2.1. Strateginio plano įgyvendinimo metodikos parengimas, kurioje apibrėžiamas rodiklių reikšmių nustatymas ir vertinimo kriterijai, stebėseną	Strateginio planavimo grupė	2025 m. IV ketv.
3.	Kolegija turėtų paremti savo nusistovėjusį strateginio planavimo ir rizikos valdymo metodą vadovu, kuriame būtų išsamiai aprašyti planavimo ir rizikos valdymo procesai, nustatyta atsakomybė ir požiūris į susijusią komunikaciją	3.1. Rizikų valdymo politikos atnaujinimas	Vyriausioji vidaus kontrolės ir rizikų valdymo specialistė	2024 m. II ketv.
4.	Baigiant planuojamą organizacinės struktūros peržiūrą, Kolegija raginama užtikrinti, kad atsakomybė būtų subalansuota ir paskirstyta tarp vyresniųjų vadovų	4.1. Organizacinės struktūros peržiūra ir pakeitimų atlikimas. Atsakomybių tarp padalinių vadovų užtikrinimas	Personalo skyriaus vadovas	2024 m. II ketv.
5.	Kolegijai rekomenduojama parengti aiškią personalo strategiją: užtikrinti, kad akademinio personalo profilį būtų galima veiksmingai pritaikyti prie sparčiai kintančių visuomenės ir profesinių poreikių, ir taip užtikrinti, kad būtų užtikrintas lanksčiai reaguojančių programų portfelio tvarumas; užtikrinti lankstų,	5.1. 2025–2027 metų Personalo strategijos parengimas	Personalo skyriaus vadovas	2024 m. IV ketv.

Eil. Nr.	Ekspertų rekomendacija	Priemonė rekomendacijai įgyvendinti	Atsakingi	Priemonės įvykdymo terminas
	veiksmingą ir efektyvų administracinį valdymą, kuris aktyviai atitiktų kintančius poreikius			
6.	Kolegija turėtų labiau vertinti, analizuoti ir sutelkti dėmesį į savo strateginius, planavimo ir atskaitomybės dokumentus	6.1. Dėstytojo, katedros, fakulteto, kolegijos metinio plano pavyzdinės formos parengimas 6.2. Gairių fakulteto, kolegijos ataskaitoms (savianalizėms) parengimas	Kokybės ir dokumentų valdymo tarnybos vadovas	2023 m. IV ketv. 2024 m. II ketv.
7.	Kolegija skatinama geriau išnaudoti gerą ir šiuolaikišką studijų ir mokslinių tyrimų infrastruktūrą studentų, profesinių bendruomenių, kurioms ji tarnauja, labai, reklamuojant save bei didinant savo matomumą ir poveikį	7.1. Neformalaus mokymo asmenų skaičiaus didinimas	Fakultetų dekanai Medijų ir komunikacijos centro vadovas	2025 m. IV ketv.
<b>2. Kokybės užtikrinimas</b>				
8.	Kolegija turėtų remtis savo nusistovėjusiu požiūriu į kokybės užtikrinimą ir plėtoti institucinę kokybės gerinimo kultūrą, pagrįstą sektorių ir disciplinų lyginamąja analize	8.1. Plėtoti kokybės kultūrą kolegijoje atliekant sektorių lyginamąją analizę	Kokybės ir dokumentų valdymo tarnybos vadovas	2024 m. IV ketv.
9.	Kolegija turėtų sukurti tvirtą, patikimą, skaidrų ir kontroliuojamą dalijimosi gerąja patirtimi fakultetuose ir tarp fakultetų modelį.	9.1. Kiekvienais studijų metais fakultetuose organizuojami gerosios patirties sklaidos renginiai	Fakultetų dekanai Katedrų vedėjai	Kiekvienais studijų metais
10.	Kolegija turėtų įteisinti savo požiūrį į padalinių ir programų apklausas kaip visiškai suderintas ir nuoseklias kokybės užtikrinimo ir gerinimo sistemos, susiejančios padalinių, programų, katedrų, fakultetų ir visos aukštosios mokyklos veiklą, dalį	10.1. Grįžtamojo ryšio studijų kokybei tobulinti organizavimo tvarkos aprašo atnaujinimas aprašant administracinio ir akademinio personalo apklausų organizavimo procesą	Kokybės ir dokumentų valdymo tarnybos vadovas	2024 m. III ketv.
11.	Kolegija turėtų apsvarstyti galimybę išplėsti studentų dalyvavimą oficialiuose kokybės procesuose, į visus programų komitetus įtraukiant po vieną studentų atstovą iš visų studijų metų (1, 2 ir 3 metų).	11.1. Studijų programų komitetų nuostatų atnaujinimas įtraukiant didesnę studentų dalyvavimą oficialiuose kokybės procesuose	Direktoriaus pavaduotojas akademinei veiklai	2024 m. II ketv.
12.	Kolegija turėtų užtikrinti, kad grįžtamojo ryšio „kilpa“ būtų uždara, kad visi studentai ir darbuotojai galėtų įsitikinti kaip organizacija įsiklauso, mokosi ir tobulėja; tam galėtų būti taikomas modelis „jūs pasakėte, mes padarėme“	12.1. Sistemingas grįžtamojo ryšio užtikrinimas studentams	Kokybės ir dokumentų valdymo tarnybos vadovas	2024 m. III ketv.
13.	Kolegija turėtų nustatyti sistemingą metodą, kaip užtikrinti, kad studentams ir darbuotojams būtų organizuoti oficialūs mokymai ir parengti dokumentai, kuriuose būtų paaiškintas jų vaidmuo kokybės užtikrinimo ir gerinimo procesuose, pavyzdžiui, studentų	13.1. Kokybės vadovo atnaujinimas aprašant studentų, darbuotojų vaidmenį kokybės užtikrinimo procedūrose	Kokybės ir dokumentų valdymo tarnybos vadovas	2024 m. I ketv.

Eil. Nr.	Ekspertų rekomendacija	Priemonė rekomendacijai įgyvendinti	Atsakingi	Priemonės įvykdymo terminas
	ir personalo vadovai, oficialūs įvadiniai darbuotojų procesų aprašai ir dalijimasis gerąja patirtimi visoje aukštojoje mokykloje	13.2. Kiekvienų studijų metų pradžioje vykdyti oficialius mokymus apie studentų, darbuotojų vaidmenį kokybės užtikrinimo ir gerinimo procesuose		
<b>3. Studijų ir mokslo (meno) veikla</b>				
14.	Kolegija turėtų peržiūrėti savo teikiamų paslaugų apimtį ir pobūdį bei parengti studijų ir mokslinių tyrimų planą, kad būtų pasiekti aukštosios mokyklos strateginiai tikslai, patenkinti sektoriaus poreikiai ir atsižvelgta į pasaulines tendencijas bei problemas.	14.1. Mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros ir meno veiklos strategijos 2019–2027 metams atnaujinimas	Direktoriaus pavaduotojas akademinei veiklai	2025 m. IV ketv.
15.	Kolegija turėtų parengti ir paskelbti mokymosi ir mokymo strategiją. Mokymosi ir mokymo strategijos dalis: Kolegija turėtų toliau svarstyti į studentą orientuoto mokymosi ir mokymo bei novatoriškų mokymo metodų reikšmę; rekomenduojama atnaujinti savo požiūrį į veiklą ir ją palyginti su tarptautiniais pavyzdžiais; Kolegija turėtų stiprinti tarpdisciplininį požiūrį ir veiklą tarp fakultetų ir studijų programų per teminius projektus, modulius ir studijų programas, pavyzdžiui, tvarumo; Kolegija taip pat turėtų apvarstyti, ar į savo mokymosi ir mokymo strategiją galėtų įtraukti metodus, kaip teikti paramą ir patarimus pasitelkiant vidinius geranoriškus kritikus darbuotojų tarpusavio mentorystę ir dalijimąsi gerąja patirtimi.	15.1. 2025–2027 metų Mokymo ir mokymosi strategijos parengimas	Direktoriaus pavaduotojas akademinei veiklai	2025 m. IV ketv.
16.	Kolegija turėtų iš naujo apibrėžti savo tarptautiškumo strategiją ir ieškoti galimybių ištraukti į bendrus mokslinius tyrimus ir mokslinių tyrimų projektus su tarptautiniais partneriais, didinti mokslinių publikacijų skaičių, gauti svarbų MTEP finansavimą iš vyriausybės	16.1. 2020–2025 metų Tarptautiškumo plėtros strategijos atnaujinimas	Tarptautinių ryšių ir projektų skyriaus vadovas	2025 m. I ketv.
17.	Kolegija turėtų parengti rinkodaros, reklamos ir įdarbinimo strategiją, kuri atspindėtų išskirtinį Kolegijos pobūdį ir juo aktyviau naudotųsi	17.1. 2025–2027 metų Rinkodaros strategijos parengimas 17.2. 2025–2027 metų Absolventų karjeros stebėsenos strategijos parengimas	Medijų ir komunikacijos centro vadovas Fakultetų dekanai	2025 IV ketv.
<b>4. Poveikis regionų ir visos šalies raidai</b>				
18.	Kolegija turėtų vadovautis strategiškesniu ir aktyvesniu požiūriu į bendradarbiavimą su socialiniais partneriais ir naujų partnerystės kūrimą. Šiuo tikslu Kolegija turėtų: parengti planą, kaip padidinti bendradarbiavimo su socialiniais partneriais mokslinių tyrimų srityje apimtį ir iš šio bendradarbiavimo gauti daugiau pajamų;	18.1. 2025–2027 metų Bendradarbiavimo ir partnerystės su socialiniais partneriais strategijos parengimas	Direktoriaus pavaduotojas akademinei veiklai	2025 m. I ketv.

Eil. Nr.	Ekspertų rekomendacija	Priemonė rekomendacijai įgyvendinti	Atsakingi	Priemonės įvykdymo terminas
	sieks stiprinti tarptautinį savo veiklos ir partnerystės aspektą, kad savo veikloje sukurtų daugiau galimybių; sukurti aiškia ir patogia grįžtamojo ryšio sistemą savo socialiniams partneriams, kurie dalyvauja įvairioje veikloje, pvz., socialinių partnerių grįžtamąjį ryšį studijų programų komitetams, kas sustiprintų jų dalyvavimą ir įsitraukimą			
19.	Kolegija turėtų plačiau įtraukti socialinius partnerius į komunikaciją ir reklamą; ji turėtų aktyviai skatinti ir skleisti informaciją apie bendradarbiavimą su socialiniais partneriais vietos, nacionaliniu ir tarptautiniu lygmenimis; ji turėtų aktyviai ir sistemingai dalytis savo absolventų sėkmės istorijomis su socialiniais partneriais ir platesne bendruomene	19.1. 2025–2027 metų Rinkodaros strategijos parengimas, apibrėžiant socialinių partnerių vaidmenį	Medijų ir komunikacijos centro vadovas	2025 IV ketv.
20.	Kolegija turėtų kruopščiai suplanuoti mokymosi visą gyvenimą veiklas, įtraukdama socialinius partnerius ir plačiau informuodama apie tokias galimybes	20.1. Kiekvienais studijų metais į akademinų padalinių metinius planus įtraukti atviras paskaitas visuomenei	Fakultetų dekanai	Nuo 2024–2025 studijų metų
21.	Kolegija turėtų atlikti specialius darbo rinkos tyrimus ir galimybių studijas, siekdama įgyti konkurencinį pranašumą ir atrasti potencialias būsimos bendradarbiavimo sritis, kol šia veikla neužsiima socialiniai partneriai	21.1. Paslaugų socialiniams partneriams paketo sukūrimas	Direktoriaus pavaduotojas akademinėi veiklai	2025 m. III ketv.
		21.2. Kolegijos teikiamų paslaugų darbo rinkai viešinimo užtikrinimas interneto tinklapyje	Medijų ir komunikacijos centro vadovas	2025 m. III ketv.
22.	Kolegija turėtų suderinti mokymosi visą gyvenimą paslaugų kokybės užtikrinimą su savo standartinėmis procedūromis ir praktika, kad užtikrintų nuoseklumą ir padėtų įgyvendinti glaudesnės integracijos naudą	22.1. Grįžtamojo ryšio studijų kokybei tobulinti organizavimo tvarkos aprašo atnaujinimas aprašant neformaliojo mokymo paslaugų kokybės užtikrinimo procedūrą	Kokybės ir dokumentų valdymo tarnybos vadovas	2024 m. III ketv.